INTERSOS ONEM/DP-NK/986/2024

MISSION EN R.D. DU CONGO (RDC)

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE : N°017 /RH-RDC/07/2024

03 TEAM LEADER PROTECTION A BASE COMMUNAUTAIRE

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et des sièges périphériques à Nairobi, Yaoundé pour l'Afrique. INTERSOS est arrivé en RD Congo au mois de novembre 2010 étant légalement enregistrée en RD Congo. Dans le cadre de ses activités, INTERSOS a signé un accord de collaboration avec plusieurs bailleurs pour mener ses activités pour la protection dans les Province du Nord Kivu, de l'Ituri et du Sud Kivu.

A ce jour, INTERSOS cherche à recruter **02 TEAM LEADER PROTECTION A BASE COMMUNAUTAIRE** pour son projet **FH** au Sud Kivu.

Intitulé du poste :	**TEAM LEADER PROTECTION A BASE COMMUNAUTAIRE**
Nombre de poste :	Trois (03)
Statut :	Poste national / temps plein
Type de candidature	**Interne et externe**
Lieu du travail :	**1 FIZI, 1 UVIRA et 1 KALEHE.**
Délai de présentation de candidature :	**Du 23/07 au 28/ 07/ 2024**
Date de début :	Le plus tôt possible
Calendrier du travail :	Du lundi au vendredi chaque semaine
Type de Contrat :	CDD (Contrat à durée déterminée)
Durée du contrat :	7 mois (avec possibilité de renouveler)
Responsable hiérarchique :	Chef de Projet
Responsable technique :	Chef de Projet

1. Contexte de la mission

INTERSOS est une Organisation Humanitaire non Gouvernementale reconnue par le Gouvernement Italien (Ministère des Affaires Etrangers) qui se dédie à l'aide des populations victimes des désastres naturels et des conflits armés. INTERSOS a été créée en 1992, elle a son siège à Rome et le bureau régional pour l'Afrique de l'Est et l'Afrique basée à NAIROBI.

Depuis presqu'une décennie, l'Est de la République Démocratique du Congo est en proie à l'activisme des groupes armés et des conflits intercommunautaires.

L'activisme des groupes armés et les conflits intercommunautaires ne cessent d'être la base des conflits dans les provinces du Nord Kivu, Sud Kivu et de l'Ituri depuis presque une décennie.

2. Objectifs de Poste

- La qualité du reporting des fiches d'incidents de l'outil SAR,

- La compilation et l'analyse des informations inhérentes aux violations des droits humains, mouvement des populations et conflits intercommunautaires au niveau des territoires,
- Le suivi technique des activités terrains afin de développer un programme de protection à base communautaire de qualité dans le territoire,
- La planification et la supervision des missions d'évaluation de protection à base communautaire et des activités de l'équipe terrain,
- Le rapportage régulier (hebdomadaire, mensuel) des activités de protection à base communautaire de sa zone de compétence à son supérieur hiérarchique,
- La participation aux réunions de sous cluster et autres rencontres au niveau territorial ;
- La gestion logistique et administrative de la sous base sous sa responsabilité,

3. Responsabilité et taches :

- Superviser les activités de protection à base communautaire des Assistants de protection VBG, des Team leader PSS, des Team leader VBG, des Animateurs de protection, des Travailleurs sociaux, gestionnaires de cas,
- Analyser les données générales et sectorielles (SGBV, violations 1612, mouvement de populations, cohabitation pacifique) collectées par l'équipe mobile sous sa supervision et lors de missions d'évaluation de protection à base communautaire,
- Etablir et maintenir la collaboration avec les autorités traditionnelles et administratives territoriales, ainsi que les autres partenaires humanitaires,
- Effectuer des missions de coaching des structures communautaires sur la protection à base communautaire et autres thématiques liées aux violations des droits humains à travers un appui technique aux gestionnaires de cas,
- Produire à temps les rapports hebdomadaire et mensuelle d'analyse d'incidents de protection compilés de sa zone d'intervention,
- Vérifier et transmettre dans les premières 24 heures les alertes sur les évènements graves/importantes au partenaire,
- L'exécution de toute autre tâche non listée lui confiées par sa hiérarchie, en accord avec ses capacités.

3. Calendrier du plan de travail

Lundi au vendredi (7 heures - 16 heures) et sur une demande selon le besoin et/ou urgence



4. Expérience éducative et professionnelle requise

- Licence ou Master en Sciences Sociales, Droit ou équivalent.
- Expérience professionnelle dans un contexte de conflit armé en tant que superviseur dans un projet de protection à base communautaire.
- Expérience professionnelle d'au moins 2 ans à un poste de responsabilité dans le monitoring de protection ou autres activités similaires.
- Bonne capacité managériale, budgétaire et logistique

- Une expérience de travail et / ou de collaboration sur un projet du FH serait un atout.
- Expérience dans la rédaction des rapports et de la planification des interventions d'urgence

5. Compétences techniques et comportementales requises

- Expérience de travail avec les communautés IDPs, réfugiés, retournés et populations hôte.
- Capacité à comprendre les problématiques liées aux thèmes transversaux comme le genre, l'appui psychosocial...
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel et les Smartphones avec applications androïdes.
- Bonne connaissance des procédures du bailleur FH et des normes humanitaires fondamentales (Sphère, INEE, IASC, GBV et CP minimum standard, etc) est un atout.
- Adhésion aux principes d'INTERSOS.

6. Compétence et qualification souhaitables

- Communiquer de façon respectueuse et impactant.
- Capacité à travailler dans un environnement sécuritaire volatile.

7. Compétences linguistiques

- Bonne maîtrise du français (Parlé et écrit)
- Bonne capacité rédactionnelle

8. Gestion de performance

Il est attendu que l'employé accomplisse les responsabilités de son poste et agisse en fonction des compétences comportementales associées. La gestion de performance se fera en fonction du processus de révision interne IRP (formulaire d'évaluation) d'INTERSOS.

9. MODALITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES

Voici les éléments à fournir pour chaque dossier de candidature

- Un CV actualisé de **3 pages au Maximum**
- Une Lettre de motivation **manuscrite** **(Critère important pendant la sélection)**
- Une Copie de la Carte de demandeur d'emploi de l'ONEM **(pour les candidats sans emploi)**
- Les Attestations des services rendus (**se rapportant uniquement au poste)**
- Une Copie **Certifié conforme à l'original du dernier diplôme** le plus supérieur

INTERSOS

Les dossiers sont adressés au **Manager des Ressources Humaines INTERSOS RDC** et déposer sous plis fermé aux bureaux / base INTERSOS GOMA, BUKAVU et ITURI ou envoyer à l'adresse e-mail : recrutement.rdc@intersos.org (**les tous dans un seul fichier format PDF : Critère important pendant la sélection**) au plus tard **le 28 Juillet 2024** à 16 heures, en mentionnant sur l'enveloppe ou en objet de mail, le titre du poste suivi du numéro de l'offre (**TEAM LEADER PROTECTION A BASE COMMUNAUTAIRE , N°017/RH-RDC/07/2024),**

PS :

- Seuls les candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de recrutement.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- INTERSOS se réserve le droit de fermer cet avis de recrutement à tout moment ou il estime avoir reçu les candidatures répondants au profil recherché.

LES CANDIDATURES QUI NE RESPECTERONT PAS LES MODALITES CI-HAUT ENUMEREES, SERONT AUTOMATIQUEMENT REJETEES

Fait à Goma, le 23 Juillet 2024.

Pour INTERSOS RDC

INTERSOS CHEF DE MISSION/RDC

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE NORD-KIVU

Constant AKIZAM